

L.dz. 029/2019

Kielce, 7 listopada 2019 r.

Pan
Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Szanowny Panie Inspektorze,

działając na podstawie art. 4 oraz art. 7 ust. 1 i art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych i występując w interesie publicznym oraz interesie pracowników i członków naszego związku, wyrażamy dezaprobatę dla przyjętej przez Głównego Inspektora Pracy koncepcji przydzielania nagród oraz prowadzenia polityki personalnej (zatrudniania i awansowania) w Głównym Inspektoracie Pracy, o czym szeroko rozpisują się od pewnego czasu media.

Opisana w Dzienniku Gazeta Prawna praktyka różni się całkowicie z postanowieniami ustalonego przez Głównego Inspektora Pracy Kodeksu Etyki Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, do którego przestrzegania zobowiązani są wszyscy - bez wyjątku - pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy. Choć wyżej wspomniana tematyka gości w mediach już po raz kolejny, to publikacje nie wywołały żadnej refleksji po stronie kierownictwa Urzędu mimo, że za każdym razem działanie takie szkodzi wizerunkowo Państwowej Inspekcji Pracy i w perspektywie najbliższych miesięcy, może skutkować zamrożeniem funduszu wynagrodzeń Państwowej Inspekcji Pracy. W konsekwencji za działania kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy szkodę mogą ponieść wszyscy pracownicy zatrudnieni w Urzędzie.

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy nie aprobuje takiego postępowania i uważa, że występujące ogromne dysproporcje w wysokości nagród pomiędzy przyznanymi wybranym pracownikom Głównego Inspektoratu Pracy, a pozostałym pracownikom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na szczeblu Okręgów, są nie do zaakceptowania. W ocenie Związku, to na barkach przede wszystkim inspektorów pracy oraz pracowników ich wspomagających, spoczywa realizacja zadań nałożonych przez ustawodawcę na Państwową Inspekcję Pracy. Patrząc jednak na przedmiotowe dysproporcje można odnieść zupełnie odwrotne wrażenie.

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Róziewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski, Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki

Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

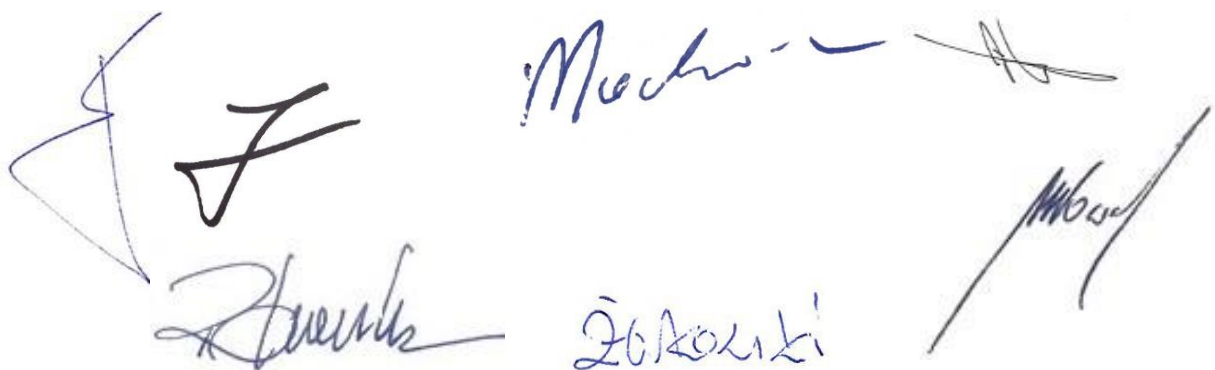
Uzgodnienie Funduszu Płac w Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2019 w trybie art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych oraz § 3 ust. 3 Załącznika nr 6 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy (lub brak takiego uzgodnienia – jak miało miejsce w 2018 r.) nie oznacza, że środki pozostawione do dyspozycji Głównego Inspektora Pracy, czy Okręgowego Inspektora Pracy, można wydatkować dowolnie. Zgodnie bowiem z treścią § 1 i 2 załącznika nr 6 do Zarządzenia nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy „Pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do efektywnego wykonywania zadań Państwowej Inspekcji Pracy mogą być przyznawane nagrody”.

„Fundusz nagród przeznaczony jest na:

- 1) nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 2) nagrody okolicznościowe,
- 3) nagrody za uzyskane efekty w pracy.”

Tryb postępowania i zasady wydatkowania środków na poszczególne rodzaje tych nagród określają dalsze przepisy ww. Zarządzenia.

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wyraża nadzieję, że zarówno w kwestii zatrudniania oraz awansowania, jak i przy przydzielaniu nagród kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy będzie kierowało się przepisami obowiązujących w tym zakresie regulacji prawnych oraz względami etycznymi zawartymi w Kodeksie Etyki Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, co jest bardzo istotne dla wizerunku instytucji na zewnątrz, jak i postrzegania jej przez swoich pracowników.



Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP

Do wiadomości:

- Marszałek Sejmu RP
- Przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP
- Przewodniczący Komisji do Spraw Kontroli Państwowej
- Gazeta Prawna