

Kielce, 28 stycznia 2019 r.

L.dz. 2/2018

Pan
Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Szanowny Panie Inspektorze,

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy po zapoznaniu się z przedstawioną w dniu 10 stycznia 2019 roku opinią prawną sporządzoną przez prof. dr. hab. Krzysztofa W. Barana stwierdzić musi jej bezprzedmiotowość w toczącym się sporze.

Podczas grudniowego spotkania strony doszły do wspólnego stanowiska, iż przedmiotem opinii miała być odpowiedź na pytanie:

- Czy podział fundusz płac w PIP dokonany w 2018r. winien być dokonany w oparciu o art. 27 ust. 4 czy też art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych ?

Z uwagi na fakt, iż przedstawiona opinia w żadnym miejscu nie odnosi się do istoty trwającego sporu zbiorowego oraz wykazanych wyżej przepisów ustawy o związkach zawodowych jest bezprzedmiotowość uznać należy za oczywistą.

Zważyć tu również należy, że wskazywany w opinii art. 55 ustawy o PIP w zakresie istoty normy prawnej jaka z niego wypływa pozostaje niezmienny w swojej treści normatywnej – „tworzy się zakładowy fundusz nagród w wysokości 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych; wysokość i zasady przyznawania indywidualnych nagród z tego funduszu określa Główny Inspektor Pracy” (tekst pierwotny Dz.U. z 2007r. Nr 89, poz. 589). Przepis ten nie może być zatem uznany za tożsamy treściowo z art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych, który nakazuje uzgadnianie zasad podziału środków na wynagrodzenia dla

pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych z zakładową organizacją związkową jak również nie jest zbieżny treściowo z § 3 ust 3 opracowanego przez Głównego Inspektora Pracy Bożenę Borys-Szopę i uzgodnionego z ZZ Pracowników PIP oraz NSZZ Solidarność Regulaminu Wynagradzania, który nakazuje Głównemu Inspektorowi Pracy uzgadnianie podziału funduszu nagród i zasad ich przyznawania z komisjami krajowymi związków zawodowych działających w Państwowej Inspekcji Pracy. Norma art. 55 ustawy o PIP stanowiąca podstawę przedmiotowego postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie zmieniała się normatywnie mimo zmiany treści samego przepisu tegoż artykułu – Dz.U. z 2011 roku Nr 142 poz. 829 (dodano przepis o możliwości podwyższania funduszu nagród przez Głównego Inspektora Pracy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia). Trudno zatem uznać, że przepisy Regulaminu Wynagradzania jako lex priori zostały derogowane przez zmianę samej ustawy o PIP.

W nawiązaniu do rozmów w trakcie spotkania w dniu 10 stycznia 2019 o możliwym polubownym zakończeniu sporu zbiorowego Komisja Krajowa wciąż czeka na przedstawienie propozycji porozumienia w tej sprawie.



Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Róziewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski, Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki

Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628