

Kielce, 7 grudnia 2018 r.

L.dz. 46/2018

Klub Parlamentarny  
Prawo i Sprawiedliwość

Klub Parlamentarny  
Platforma Obywatelska – Koalicja  
Obywatelska

Klub Poselski  
Kukiz'15

Klub Poselski  
Polskie Stronnictwo Ludowe

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowni Państwo,

w imieniu pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, w tym członków Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, pragniemy zaapelować do Państwa o skuteczne poparcie rządowego projektu ustawy budżetowej na rok 2019 (druk nr 2864) w zakresie części budżetowej 12 - Państwowa Inspekcja Pracy poprzez wniesienie w trakcie drugiego czytania w Sejmie odpowiedniej poprawki dla zniwelowania rekomendowanego przez Komisję Finansów Publicznych w sprawozdaniu o rządowym projekcie ustawy budżetowej na 2019 r. (druk sejmowy nr 3021) zmniejszenia budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2019 o kwotę 19,697 mln zł przeznaczając na ten cel środki z części budżetowej 81 – Rezerwa ogólna.

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej zapoznając się corocznie ze sprawozdaniem z działalności Państwowej Inspekcji Pracy wystawia naszej instytucji wysokie oceny. Tak było i na posiedzeniu w dniu 23 października 2018 r., na którym Wysoka Izba przyjęła sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2017 z pozytywną oceną Rady Ochrony Pracy, Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Parlamentarzyści wyrażając się z uznaniem o pracy inspektorów pracy zgodnie podkreślali konieczność finansowego wzmocnienia Inspekcji.

---

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Róziewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski, Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki

Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

O takie wsparcie apelował Główny Inspektor Pracy w pozytywnie zaopiniowanym przez Komisję do Spraw Kontroli Państwowej oraz Radę Ochrony Pracy projekcie ustawy budżetowej na 2019 r.

Od kilku już lat kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy, środowisko inspektorów pracy i pozostałych pracowników reprezentowane przez organizacje społeczne występuje do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej o chociażby częściowe finansowe zrekompensowanie nakładanych przez ustawodawcę na inspektorów pracy kolejnych nowych obowiązków. Wypada wspomnieć, że tylko w latach 2017 - 2018 zakres zadań Państwowej Inspekcji Pracy zwiększono o:

1. kontrolę wypłacania od 1 stycznia 2017 wynagrodzenia zleceniobiorcom w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej,
2. kontrolę od 1 czerwca 2017 prowadzenia działalności przez podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zmianami) zgodnie z warunkami określonymi w art. 19c, art. 19d, art. 19fa, art. 19ga, art. 85 ust. 2 i art. 85a tej ustawy,
3. kontrolę od 1 marca 2018 przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni (Dz. U. poz. 305),
4. kontrolę możliwości stwarzania zagrożeń i spełnienia określonych wymagań przez wyroby przeznaczone do stosowania przez pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku (Dz. U. z 2017 r. poz. 1398 ze zmianami – od 19 lipca 2018 r.)

Zadania szczególne organów PIP określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń. Codziennie wizytowanych jest około tysiąca polskich pracodawców, a obywatelom jest udzielanych bezpłatnie kilkadziesiąt tysięcy porad prawnych osiągając rocznie liczbę 1.000.000 konsultacji. Inspektorzy rozpatrują rocznie w skali kraju ponad 40.000 skarg pracowniczych, egzekwują na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i zapobiegają w kilkudziesięciu tysiącach sytuacji bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli. Inspekcja prowadzi także wiele akcji edukacyjnych i prewencyjnych w dziedzinie prawa pracy oraz bezpiecznych zachowań w miejscu pracy oraz gospodarstwach rolnych. Codzienna praca inspektorów pośrednio przyczynia się także do ograniczania powstawania wielu konfliktów społecznych oraz w znacznym stopniu odciąża organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości.

Większość obecnej kadry inspektorskiej PIP stanowią ludzie młodzi, rozwijający się zawodowo, którzy pomimo pełnego zaangażowania w pracę i misję inspekcji mają trudności

w utrzymaniu rodzin lub z podjęciem decyzji o ich założeniu. Trzeba też jasno podkreślić, że wartość średniego wynagrodzenia w Państwowej Inspekcji Pracy nie oddaje zarobków większości pracowników PIP, którzy otrzymują wynagrodzenie zdecydowanie poniżej tej wartości. W obecnych uwarunkowaniach budżetowych oraz organizacyjnych żaden specjalista-górnik, hutnik, elektryk, inżynier z uprawnieniami budowlanymi, konstruktor, czy prawnik z ukończoną aplikacją nie porzuci swojej pracy dla zatrudnienia w PIP za kwotę niewiele ponad 3,5 tys. zł brutto bez realnych perspektyw na jej szybki i znaczny wzrost, zwłaszcza, że w obecnym stanie prawnym inspektor pracy nie ma też swobodnej możliwości podjęcia dodatkowej pracy. Zważyć tu także należy, że z samego brzmienia ustawy o PIP wynika, iż odpowiednie i godne wynagradzanie pracownika PIP jest obowiązkiem Państwa, między innymi dla zapewnienia należytej profilaktyki antykorupcyjnej. Dlatego też, Związek nasz apeluje do Państwa o wniesienie odpowiedniej poprawki znoszącej rekomendowane przez Komisję Finansów Publicznych w sprawozdaniu o rządowym projekcie ustawy budżetowej na 2019 r. (druk sejmowy nr 3021) zmniejszenie budżetu Państwowej Inspekcji Pracy.



Komisja Krajowa  
Związku Zawodowego Pracowników PIP