

Kielce, 31 sierpnia 2018 r.

L.dz. 35/2018

Pan
Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Wystąpienie wszczynające spór zbiorowy

Szanowny Panie Inspektorze,

w dniu 31 sierpnia 2018 r. Komisja Krajowa Związków Zawodowych Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy działając na podstawie art. 1 oraz art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w związku z § 3 ust. 1 i § 8 pkt 5 Statutu Związku postanowiła skierować do Pana w imieniu Związku załączone poniżej żądania i tym samym wszcząć procedurę sporu zbiorowego.

Związek Zawodowy Pracowników PIP przy zachowaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu ze względu na przynależność związkową żąda:

I. Uzgodnienia zasad awansów specjalizacyjnych i awansów stanowiskowych.

- 1/ Awanse specjalizacyjne w kwocie 300 zł na jeden awans będą przeprowadzane od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik uzyska tytuł specjalisty lub głównego specjalisty. W 2018 roku przewiduje się, iż tytuł specjalisty/głównego specjalisty uzyska maksymalnie 80 osób.

- 2/ Awanse stanowiskowe w liczbie 200 etatów w kwocie średnio 250 zł na etat zostaną przeprowadzone z dniem 1 września 2018 roku.
- 3/ Informacja o wysokości funduszu na awanse stanowiskowe wyliczonego na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 01.06.2018 r. zostanie przekazana do GIP, OIP i Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu oraz organizacjom związkowym działającym w PIP na szczeblu krajowym.
- 4/ Wysokość kwoty podwyżki z tytułu awansu stanowiskowego nie może być niższa niż 200 zł w przeliczeniu na 1 etat.
- 5/ Podział funduszu na awanse stanowiskowe winien być uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi działającymi w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.

II. Uzgodnienia wynagrodzenia kandydata na podinspektora pracy w wysokości 3.700,00 zł brutto bez dodatku stażowego. Osoby z naboru wewnętrznego, których wynagrodzenie brutto jest wyższe, niż wynagrodzenie, o którym mowa w zdaniu pierwszym, zachowują prawo do tego wynagrodzenia.

III. Uzgodnienia wynagrodzenia osób po uzyskaniu tytułu młodszego inspektora pracy z 75 i 76 aplikacji w wysokości 4.000,00 zł brutto bez dodatku stażowego, chyba, że ich dotychczasowe wynagrodzenie było wyższe (dotyczy naboru wewnętrznego).

IV. Uzgodnienia wynagrodzenia młodszych inspektorów pracy – od dnia 1 czerwca 2018 r. – w wysokości 4.000,00 zł brutto bez dodatku stażowego.

V. Uzgodnienia zasad przydzielania nagród poprzez wydzielenie z obligatoryjnego funduszu nagród w wysokości 3 % funduszu wynagrodzeń:

- funduszu na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej będącego w dyspozycji Głównego Inspektora Pracy w wysokości 250.000 zł,
- funduszu na nagrody okolicznościowe będącego w dyspozycji Głównego Inspektora Pracy, okręgowych inspektorów pracy oraz Dyrektora Ośrodka Szkolenia PIP w wysokości 1/6 ogólnej kwoty obligatoryjnego funduszu nagród, przy czym maksymalna kwota indywidualnie przyznanej nagrody okolicznościowej nie przekroczy 5000 zł,
- funduszu za efekty w pracy, stanowiącego pozostałą część obligatoryjnego funduszu nagród, będącego w dyspozycji kierujących jednostkami organizacyjnymi PIP, przy czym:

- fundusz na nagrody za efekty w pracy będzie zwiększany o kwoty pozostałe z wypłat dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz z ewentualnych oszczędności powstałych w funduszu wynagrodzeń z tytułu wypłat zasiłków chorobowych lub wolnych etatów,
- fundusz na nagrody za efekty w pracy będzie wypłacany trzy razy w roku – w maju za okres od grudnia 2017r. do kwietnia 2018r., we wrześniu za okres od maja do sierpnia 2018 oraz w grudniu za okres od września do listopada 2018r.
- wysokość nagród dla kadry kierowniczej, tj. okręgowych inspektorów pracy, dyrektora Ośrodka Szkolenia PIP oraz w Głównym Inspektoracie Pracy dyrektorów i wicedyrektorów, kierowników sekcji i rzecznika prasowego ustala Główny Inspektor Pracy, a fundusz na ich wypłatę nie będzie wliczany do przyznanego jednostce organizacyjnej PIP kwoty funduszu do podziału na nagrody,
- indywidualna nagroda za efekty w pracy nie będzie przekraczać 2,5 krotności średniej wysokości tej nagrody ustalonej dla danego terminu wypłaty przedmiotowego świadczenia,
- zasady podziału funduszu nagród za efekty w pracy w poszczególnych jednostkach organizacyjnych będą uzgodnione z właściwymi organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach PIP w terminie 14 dni od dnia otrzymania z Głównego Inspektoratu Pracy informacji o wysokości przyznanego środków,
- nagrody z efekty w pracy mogą być przyznane pracownikom zatrudnionym w całym okresie, za który przyznawana jest nagroda i nadal pracującym w dniu przyznania nagrody (naliczenia nagrody),
- kryteria przyznawania nagród za efekty w pracy to przede wszystkim – ilość i jakość pracy oraz efektywne wykorzystanie czasu pracy.

- VI. Uzgodnienia przyznania w 2018 r. podwyżek pracownikom Urzędu w średniej kwocie 360 złotych brutto oraz zasad ich przyznawania, przy czym obligatoryjnie dla każdego pracownika kwota podwyżki powinna być nie mniejsza niż wskaźnik inflacji na rok 2018.
- VII. Uzgodnienia zasad przyznawania nagród im. śp. Romana Giedrojcia.
- VIII. Przedłożenia przez pracodawcę informacji, jakie środki i w jakiej wysokości zostały już wypłacone z Funduszu Wynagrodzeń na 2018r. ze szczególnym uwzględnieniem kwot wydatkowanych na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy i nagrody okolicznościowe w 2018 r.

Realizacji powyższych zadań oczekujemy do 24 września 2018 r. Jeżeli nasze żądania nie zostaną spełnione we wskazanym terminie niniejsze pismo prosimy traktować, jako wszczęcie sporu zbiorowego.

Machowicz
Żoboricki
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Róziewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski, Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628